

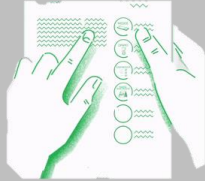
# ΔΙΑΦΑΝΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΟΙ ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

## ΦΥΛΛΑΔΙΟ 1: ΓΡΑΠΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

**Πως ο εργοδότης πρέπει να ενημερώνει για τους ουσιώδεις όρους απασχόλησης;**

Οι δύο τρόποι με τους οποίους ο εργοδότης, υποχρεούται να ενημερώνει **γραπτώς** τον κάθε εργαζόμενο (τηρώντας αποδεικτικά στοιχεία της διαβίβασης και παραλαβής) είναι:

- σε έντυπη μορφή, ή
- σε ηλεκτρονική μορφή, όταν υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης του εργαζόμενου στις πληροφορίες καθώς και δυνατότητα αποθήκευσης και εκτύπωσης.



**«Ο εργοδότης ενημερώνει γραπτώς τους εργαζόμενους εντός 7 ΗΜΕΡΩΝ από την πρόσληψη για τους όρους απασχόλησης»**

**Ποια είναι τα ελάχιστα στοιχεία που πρέπει να συμπεριλαμβάνει η γραπτή ενημέρωση;**

Ο εργοδότης, υποχρεούται να ενημερώνει **γραπτώς** τον κάθε εργαζόμενο του το **αργότερο εντός 7 ημερών** από την έναρξη της απασχόλησης, για τα πιο κάτω στοιχεία:

- τα στοιχεία της **ταυτότητας του εργοδότη και του εργαζόμενου**,
- τον **τόπο παροχής της εργασίας** και την εγγεγραμμένη έδρα της επιχείρησης ή τη διεύθυνση κατοικίας του εργοδότη ή την αρχή ότι η εργασία θα παρέχεται σε διάφορους χώρους ή την αρχή ότι ο εργαζόμενος θα καθορίζει μόνος τον τόπο εργασίας του,
- είτε την ονομασία, τον βαθμό, τη φύση ή την κατηγορία της **εργασίας του εργαζόμενου**, είτε συνοπτικό χαρακτηρισμό ή περιγραφή της εργασίας,
- την **ημερομηνία έναρξης της σύμβασης/σχέσης εργασίας** ή αν πρόκειται για εργασία ορισμένου χρόνου, την ημερομηνία λήξης ή την προβλεπόμενη διάρκεια της,
- τη διάρκεια και τους όρους της **δοκιμαστικής περιόδου**, εάν υπάρχει,
- την **αμοιβή**, περιλαμβανομένου του βασικού μισθού, τυχόν άλλα συστατικά στοιχεία της αμοιβής τα οποία να αναφέρονται χωριστά, καθώς και τη συχνότητα και τη μέθοδο καταβολής της αμοιβής,
- τη διάρκεια της **τυπικής εργάσιμης ημέρας ή εβδομάδας**, τις τυχόν ρυθμίσεις και την αμοιβή της υπερωριακής εργασίας και τις τυχόν ρυθμίσεις σχετικά με βάρδιες,
- σε περιπτώσεις **μη προβλέψιμου προγράμματος εργασίας**, ενημερώνει τον εργαζόμενο ότι το **ωράριο δεν είναι σταθερό** καθώς και για (α) τις **ώρες και ημέρες** που ο εργαζόμενος μπορεί να κληθεί να εργαστεί, (β) τον αριθμό των **εγγυημένων αμειβόμενων ωρών**, (γ) την **αμοιβή για εργασία πέραν των εγγυημένων ωρών που ορίστηκαν βάσει της συμφωνίας εργοδότη και εργαζόμενου**, (δ) την **ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης** που πρέπει δίδει ο εργοδότης πριν από την έναρξη συγκεκριμένης εργασίας και, (ε) την **προθεσμία για την ακύρωση ανάθεσης συγκεκριμένης εργασίας**.

Επιπλέον, ο εργοδότης, υποχρεούται να ενημερώνει **γραπτώς** τον κάθε εργαζόμενο **το αργότερο εντός 1 μηνός** από την έναρξη της απασχόλησης, για τα πιο κάτω στοιχεία:

- για εργαζόμενους σε **επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης**, την ταυτότητα της επιχείρησης στην οποία παραχωρείται ο εργαζόμενος, μόλις αυτή γίνει γνωστή,
- το **δικαίωμα κατάρτισης** που παρέχεται από τον εργοδότη, εφόσον υπάρχει,

- τη διάρκεια της **άδειας μετ' αποδοχών**, ή εάν δεν είναι αυτό δυνατό κατά τη στιγμή της ενημέρωσης, τις λεπτομέρειες χορήγησης και προσδιορισμού της,
- τη διαδικασία, που πρέπει να τηρούν σε περίπτωση **τερματισμού της απασχόλησης**, περιλαμβανομένων των προϋποθέσεων και της διάρκειας των περιόδων προειδοποίησης ή τη μέθοδο καθορισμού της διάρκειας της περιόδου προειδοποίησης, αν δεν καθορίζεται κατά την παροχή της ενημέρωσης,
- τις τυχόν **συλλογικές συμβάσεις** που διέπουν τους όρους εργασίας,
- τα στοιχεία ταυτότητας του **φορέα κοινωνικής ασφάλισης** που παρέχεται από τον εργοδότη και κάθε προστασία που σχετίζεται με την εν λόγω κοινωνική ασφάλιση.

Σε περιπτώσεις απασχόλησης εργαζόμενου **εκτός της Κυπριακής Δημοκρατίας**, ο εργοδότης παρέχει **επιπρόσθετη ενημέρωση** για:

- τη **χώρα ή τις χώρες** απασχόλησης του εργαζόμενου και τη **διάρκεια** απασχόλησης,
- το **νόμισμα** στο οποίο θα καταβάλλεται η αμοιβή,
- τυχόν **επιδόματα** σε χρήμα ή είδος που συνδέονται με την εν λόγω απασχόληση,
- πληροφορίες και όρους σχετικά με τον **επαναπατρισμό** του εργαζόμενου.

Σε περιπτώσεις **απόσπασης εργαζομένου σε άλλο κράτος μέλος** της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο εργοδότης παρέχει **επιπρόσθετη ενημέρωση** για:

- την **αμοιβή** βάσει της νομοθεσίας του κράτους μέλους απόσπασης,
- τα **επιδόματα** που είναι σχετικά με την απόσπαση και τυχόν ρυθμίσεις για **έξοδα ταξιδιού, διατροφής και στέγης**,
- τον σύνδεσμο με τον **επίσημο εθνικό δικτυακό τόπο** ενημέρωσης αποσπασμένων εργαζομένων του κράτους μέλους της απόσπασης.

**Πότε πρέπει ο εργοδότης να ενημερώσει γραπτώς τον εργαζόμενο;**

Πέραν της αρχικής γραπτής ενημέρωσης για τους βασικούς όρους απασχόλησης που γίνεται το αργότερο **σε 7 ημέρες από την έναρξη της εργασίας** και, για κάποιες περιπτώσεις μέχρι και **1 μήνα από την έναρξη της εργασίας**, όπως περιγράφεται στην προηγούμενη ερώτηση, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να ενημερώνει **γραπτώς** τον εργαζόμενο για αλλαγές στους ουσιώδεις όρους απασχόλησης **το αργότερο την ημέρα που η αλλαγή τίθεται σε ισχύ**.

**Πώς μπορεί κάποιος/α εργαζόμενος/η να ζητήσει περισσότερες πληροφορίες και να υποβάλει καταγγελία;**

Επικοινωνώντας με το **Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

- **γραπτώς** στη διεύθυνση: Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, 1431 Λευκωσία
- μέσω **ηλεκτρονικού ταχυδρομείου** στο: [info@dlr.mlsi.gov.cy](mailto:info@dlr.mlsi.gov.cy)
- με **ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος** στο: <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>
- με **προσωπική επίσκεψη ή τηλεφωνικώς** στα γραφεία μας:  
Λευκωσία: Γρίβα Διγενή 54, 4<sup>ος</sup> όροφος 1096 Λευκωσία, τηλ. 22803100  
Λεμεσός: Φραγκλίνου Ρούσβελτ 80, 3012 Λεμεσός, τηλ. 25819440/820  
Λάρνακα: Αρτέμιδος 5, 1ος όροφος, 6020 Λάρνακα, τηλ. 24817800/801  
Πάφος: Αγίου Σπυρίδωνος 1, 8021 Πάφος, τηλ. 26822614/640  
Αμμόχωστος: Ελευθερίας 82, 5380 Δερύνεια (εξυπηρέτηση Παρασκευή)

**Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Ιστοσελίδα: <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>